

**BÁO CÁO THÀNH TÍCH**  
**BA MƯƠI BẢY NĂM XÂY DỰNG VÀ PHÁT TRIỂN**  
**CÔNG TY CP XÂY DỰNG 47 (1975 -2012)**

\* \* \*

*Kính thưa các đồng chí lãnh đạo*  
*Kính thưa Quý vị đại biểu*

Trước tiên thay mặt cho Đảng bộ, Ban Lãnh đạo công ty, Lãnh đạo các đoàn thể và toàn thể CBCNV Công ty CP Xây dựng 47, Tôi xin gửi lời chào kính trọng đến các đồng chí lãnh đạo, các quý vị Đại biểu đã đến chung vui với chúng tôi, kính chúc sức khoẻ các đồng chí, các vị đại biểu.

*Kính thưa quý vị.*

Công ty CP xây dựng 47 đã được Nhà nước trao tặng các danh hiệu cao quý: Anh hùng Lao động thời kỳ đổi mới năm 2000 và Huân chương Độc lập Hạng Ba năm 2005.

Nổi tiếp những thành tích đã đạt được trong những năm từ 2005 đến nay. Hôm nay, chúng tôi vô cùng phấn khởi báo cáo với quý vị Công ty vừa được Nhà nước tặng **Huân chương Độc lập hạng Nhì** về thành tích đã đạt được trong lao động sản xuất cho tập thể CBCNV công ty, và riêng cá nhân tôi đã được tặng **Huân chương Lao động hạng Nhì** đây thực sự là vinh dự lớn đối với Công ty và bản thân cá nhân tôi.

Sau đây tôi xin báo cáo tóm tắt về những kết quả đã đạt được trong những năm qua:

## **I. GIỚI THIỆU CHUNG**

Công ty CP Xây dựng 47 là doanh nghiệp được CPH từ Công ty Xây dựng 47 - doanh nghiệp nhà nước trực thuộc Bộ Nông Nghiệp và PTNT, Công ty được thành lập ngày 08/09/1975 và chính thức chuyển sang hoạt động theo hình thức công ty cổ phần từ 01/07/2005.

Đảng bộ công ty có 16 chi bộ với 184 đảng viên trực thuộc Đảng bộ khối DN tỉnh Bình Định.

Qua hơn 37 năm xây dựng và phát triển đến nay công ty đã phát triển trở thành một công ty mạnh với quy mô :

- + 8 Phòng chức năng
- + 22 Xí nghiệp Xây dựng trực thuộc đảm nhận nhiệm vụ thi công các công trình .
- + 1 Phòng Thí nghiệm vật liệu kết cấu
- + 1 Xưởng sửa chữa xe máy thiết bị
- + 1 Phòng Dịch vụ XKLD
- + 1 Khách sạn đạt tiêu chuẩn 4 sao, Khu du lịch Định Bình
- + Công ty con: Công ty CP Du lịch Hàm Hô
- + Công ty liên kết: Công ty CP Thủy điện Định Bình, Công ty CP Thủy điện Văn Phong, Công ty CP Thủy điện Buôn Đôn.

**1. Vốn điều lệ: 80.000.000.000 đ**

**2. Năng lực sản xuất:**

Công ty hiện có lực lượng lao động gần 2.000 người trong đó 202 có trình độ Đại học trở lên; 151 có trình độ Trung, sơ cấp và hơn 1.500 Công nhân kỹ thuật có tay nghề các loại.

Cùng với đội ngũ cán bộ quản lý giỏi, kỹ sư, chuyên viên nghiệp vụ, công nhân lành nghề có trình độ cao và giàu kinh nghiệm. Công ty đã không ngừng đầu

tư, đổi mới thiết bị và lực lượng lao động, đảm bảo đủ năng lực thi công độc lập và tổng thầu các dự án lớn. Hiện nay Công ty đã có hơn 500 đầu thiết bị xe máy gồm nhiều loại tiên tiến, hiện đại của các hãng nổi tiếng các nước công nghiệp phát triển G8 sản xuất. Giá trị sản lượng hàng năm có thể đạt trên 1.500 tỷ đồng với khối lượng đào đắp đất đá: 4÷5 triệu m<sup>3</sup>/năm, thi công bê tông các loại từ : 1÷1,5 triệu m<sup>3</sup>/năm, đá xây lát hơn 50.000 m<sup>3</sup>, sản xuất đá các loại: 1÷ 1,3 triệu m<sup>3</sup>/năm.

Bên cạnh đó, Công ty còn có Phòng thí nghiệm kiểm tra cơ lý đất, đá, bê tông với các thiết bị đồng bộ, chuẩn xác; Xưởng đại tu xe máy có khả năng sửa chữa đại tu: 400÷450 đầu xe máy/năm.

Là một đơn vị chuyên ngành xây dựng các Công trình thủy lợi - thủy điện, nhưng Công ty cũng đã mạnh dạn mở rộng kinh doanh theo hướng đa ngành: **Về lĩnh vực Khách sạn – Du lịch** Công ty đã có Khách sạn Hải Âu đạt tiêu chuẩn 4 sao với 170 phòng đầy đủ tiện nghi hiện đại. Cùng với việc thường xuyên đầu tư nâng cấp mở rộng hoạt động kinh doanh cho Khách sạn Hải Âu, Công ty đã góp 76,69% vốn vào Công ty cổ phần Du lịch Hàm Hồ để đầu tư khai thác kinh doanh khu du lịch sinh thái Hàm Hồ thuộc huyện Tây Sơn, tỉnh Bình Định; **Về lĩnh vực sản xuất điện** Công ty đã góp 17,64% vốn vào Công ty CP Thủy điện Định Bình để đầu tư xây dựng nhà máy thủy điện Định Bình hiện Nhà máy đã đi vào hoạt động ổn định; góp 44,24% vốn vào Công ty CP Thủy điện Văn Phong để đầu tư xây dựng nhà máy thủy điện Văn Phong hiện Nhà máy đang trong giai đoạn xây dựng và dự kiến sẽ phát điện trong năm 2014; góp 8% vốn vào Công ty CP Điện Buôn Đôn để đầu tư xây dựng nhà máy thủy điện Srêpôk 4A hiện Nhà máy đang trong giai đoạn xây dựng và dự kiến sẽ phát điện trong năm 2013. **Về lĩnh vực Dạy nghề** Trung tâm dạy nghề của Công ty đã đi vào hoạt động chủ yếu đào tạo nghề trình độ sơ cấp cho các nghề trong lĩnh vực du lịch. Trong tương lai sẽ nâng lên thành Trường Trung cấp nghề đào tạo đa ngành; **Về lĩnh vực Xuất khẩu lao động** công ty đã tham gia vào thị trường xuất khẩu lao động trên địa bàn các tỉnh trung Trung Bộ và Tây nguyên. Ngoài ra công ty cũng đang xúc tiến đầu tư một số dự án **sản xuất VLXD** theo công nghệ sạch như Nhà máy gạch không nung tại Tuy Phước, Bình Định; **Xây dựng Chung cư** cho người có thu nhập thấp tại Tp Quy Nhơn, Bình Định.

### **3. Tình hình kinh doanh :**

Trong những năm gần đây, nhất là năm 2012 do ảnh hưởng của tình hình suy thoái kinh tế và tình trạng thiếu vốn của các công trình nên Công ty gặp không ít khó khăn. Song bằng sự nỗ lực của chính mình và nhận được sự giúp đỡ của các cơ quan ban ngành trung ương, địa phương nên Công ty đã vượt qua được các khó khăn duy trì sản xuất, bảo toàn và phát triển vốn, kinh doanh thực sự có lãi, tạo đủ việc làm, giữ thu nhập ổn định cho CBCNV và chi trả cổ tức tương đối cao (20-25%).

Trong lĩnh vực xây lắp, ngoài việc được chỉ định thầu xây dựng các công trình trọng điểm của Nhà nước như Công trình Hồ chứa nước Định Bình, Công trình Thủy điện Đồng Nai 4, Công ty tích cực tham gia đấu và trúng thầu nhiều công trình, đặc biệt năm 2012 đã tham gia đấu và trúng thầu quốc tế Dự án thủy điện Trung Sơn tỉnh Thanh Hóa với giá trị hợp đồng hơn 3.000 tỷ đảm bảo việc làm cho một vài năm tiếp theo. Hiện công ty đang thi công 18 công trình lớn nhỏ, hầu hết những hạng mục, công trình do Công ty tham gia thi công đều bảo đảm đúng tiến độ, chất lượng và mỹ thuật được Chính phủ và các Bộ ngành Trung

ương, UBND các tỉnh đánh giá là đơn vị xuất sắc và các cơ quan quản lý nhà nước, chủ đầu tư, Ban QLDA đánh giá cao.

Trong lĩnh vực kinh doanh khách sạn, nhà hàng, Khách sạn Hải Âu của Công ty là một trong những đơn vị đứng đầu của ngành Du lịch, khách sạn cả về chất lượng và doanh thu trong tỉnh Bình Định.

Kết quả sản xuất kinh doanh 06 năm gần đây của Công ty thể hiện qua số liệu sau:

Năm	Vốn điều lệ (Tỷ đồng)	Doanh thu (Tỷ đồng)	Lợi nhuận (Tỷ đồng)	Nộp NSNN (Tỷ đồng)	Lương bq (đồng)
2007	35,00	463,866	14,190	47,218	3.660.000
2008	35,00	610,651	14,412	63,519	3.660.000
2009	39,75	810,555	27,293	84,490	4.300.000
2010	80,00	1.575,343	37,755	165,100	4.953.000
2011	80,00	1.302,053	31,877	142,361	6.090.000
2012	80,00	1.009.263	27,893	133,155	6.580.000

#### **4/ Những sáng kiến kỹ thuật làm lợi cho nhà nước:**

Trong quá trình thi công, Công ty không ngừng nghiên cứu phát huy mọi sáng kiến, cải tiến kỹ thuật và tìm những biện pháp hợp lý hoá sản xuất cụ thể là:

- Thiết kế mở đường thi công mới và Cải tiến biện pháp thi công vận chuyển bê tông đầm lăn bằng băng tải tại công trình thủy điện Đồng Nai 4, đã rút ngắn cự ly và thời gian thi công vận chuyển, đẩy nhanh tiến độ, tiết kiệm và làm lợi trị giá hàng tỷ đồng.

- Thiết kế và thi công kết cấu khung đỡ ván khuôn, áp dụng trong thi công bê tông khối lớn và bê tông đầm lăn, tiết kiệm và làm lợi trên 400.000.000 đ.

- Cải tiến phương pháp lấy mẫu thí nghiệm RCC theo ASTM- C1176-92/98 và ASTM-C1435-99, tiết kiệm và làm lợi trị giá hàng trăm triệu đồng . . . .

Những sáng kiến cải tiến kỹ thuật trên từng bước đã và đang được áp dụng trong thực tế sản xuất, thật sự đã tiết kiệm, làm lợi và rút ngắn thời gian thi công .

#### **5/ Công tác xã hội:**

Ngoài nhiệm vụ tập trung phát triển sản xuất, Công ty đã thực hiện tốt công tác xã hội, quan tâm chăm lo tới các gia đình thương binh liệt sĩ, có công với cách mạng, tham gia đầy đủ các hoạt động xã hội và từ thiện ở địa phương, các phong trào đền ơn đáp nghĩa, các chính sách an sinh xã hội và thực hiện đầy đủ nghĩa vụ nộp thuế cho Nhà nước, góp phần tích cực vì sự phát triển bền vững của cộng đồng và môi trường . Hàng năm công ty đều trích tư quỹ phúc lợi và kêu gọi CBCNV đóng góp để tham gia vào các công tác trên cụ thể như sau: năm 2005: 173,59 triệu ; năm 2006: 205,16 triệu ; năm 2007: 209,4 triệu; năm 2008: 313,1 triệu; năm 2009: 518 triệu; năm 2010: 575,8 triệu; năm 2011: 484,53 triệu, năm 2012: 780,13 triệu).

#### **6/ Những phần thưởng được khen tặng:**

Với những thành quả đã đạt được, Công ty cổ phần xây dựng 47 đã vinh dự được Nhà nước, các cấp, các ngành ghi nhận và trao tặng nhiều phần thưởng cao quý:

- Danh hiệu Anh hùng lao động trong thời kỳ đổi mới năm 2000;
- Huân chương độc lập hạng Ba năm 2005;

- 02 Huân Chương lao động hạng Nhất năm 1995 và 1997;
- 02 Huân Chương lao động hạng Nhì năm 1990 và 2003
- Và nhiều Cờ thi đua, Bằng khen cho tập thể và cá nhân trong Công ty.
- Năm 2012 được nhận Giải thưởng Ngôi sao vàng Chất lượng Quốc tế do Tổ chức Business Initiative Directions (BID) Tây Ban Nha bình chọn và trao tặng.
- 5 năm liền (2007-2012) nằm trong danh sách Top 500 Doanh nghiệp tư nhân lớn nhất Việt Nam.

Phát huy truyền thống của công ty, với những thành tích đã đạt được trong giai đoạn từ 2005 đến 2011, Công ty cổ phần xây dựng 47 đã vinh dự được Nhà nước tặng thưởng Huân chương Độc lập hạng Nhì và hôm nay chúng ta long trọng tổ chức lễ đón nhận vinh dự này.

## **II- ĐÁNH GIÁ NGUYÊN NHÂN**

Trong những năm qua, Công ty đã trải qua nhiều khó khăn nhất là 2011-2012 là những năm bị ảnh hưởng suy thoái của kinh tế thế giới, tình hình vốn XDCB trong cả nước khó khăn nhiều công trình không có vốn, hầu hết các công trình đều thanh toán chậm. Công ty đã vay ngân hàng đến hạn mức cao nhất (600 tỷ) để duy trì sản xuất, đảm bảo công việc cho người lao động. Nhưng nhờ sự hỗ trợ, giải quyết kịp thời của Chính phủ, các Bộ, ngành về chủ trương chính sách và với sự cố gắng tự chủ của công ty đặc biệt là sự đoàn kết nhất trí cao trong Đảng bộ, Lãnh đạo, tập thể người lao động và các tổ chức đoàn thể nên Công ty vẫn vượt qua mọi khó khăn, hoàn thành nhiệm vụ.

Có nhiều nguyên nhân dẫn đến sự thành công mà Công ty CP Xây dựng 47 đã đạt được trong những năm qua và đặc biệt là trong những năm đổi mới, ngoài những nguyên nhân có tính nguyên tắc như có sự lãnh đạo và đường lối đúng đắn của Đảng, Chính phủ; Sự chỉ đạo, quan tâm của Bộ, UBND các tỉnh, sự giúp đỡ tích cực của các ban ngành có liên quan và các đơn vị bạn; Sự lãnh đạo sâu sát của tập thể Đảng bộ công ty; Vai trò quyết định, sự năng động sáng tạo, quyết đoán của Giám đốc; Bề dày kinh nghiệm, năng lực trình độ quản lý của đội ngũ cán bộ và nhân viên quản lý; Trình độ tay nghề cao của đội ngũ CNKT; Sự tham gia tích cực của các tổ chức Đoàn thể .v.v. Có thể nói trong những năm qua Công ty vẫn tiếp tục chú trọng duy trì và phát huy những vấn đề đã được đúc rút trong suốt quá trình xây dựng, phát triển Công ty, đó là:

### **1/ Duy trì và xây dựng hoàn thiện một cơ chế quản lý phù hợp:**

Hiện Công ty vẫn đang thực hiện cơ chế quản lý tập trung, nhưng có sự điều chỉnh để không quan liêu, trì trệ; Hạch toán, quản lý tập trung nhưng trả lương theo sản phẩm. Biết phát huy, khai thác triệt để có hiệu quả những tính ưu việt của cơ chế như: sức mạnh tổng hợp các nguồn lực; sự tích lũy tài chính; tận dụng, phát huy được tối đa năng lực con người, thiết bị; tính nhanh nhạy kịp thời trong điều hành. Tiền lương được trả theo sản phẩm và năng suất của từng công trường, từng người lao động.

### **2/ Chú trọng công tác chất lượng - Khai thác tối đa năng lực thiết bị sẵn có - Đầu tư thiết bị hợp lý.**

Công ty luôn đặt công tác chất lượng công trình lên vị trí hàng đầu. Hiện công ty đang áp dụng quy trình quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO 9001 – 2008.

Khai thác tối đa năng lực thiết bị sẵn có. Bảo quản tốt thiết bị xe máy. Đầu tư đổi mới thiết bị để nâng cao năng lực sản xuất trên cơ sở cân đối nguồn vốn hợp

lý không làm ảnh hưởng tới hiệu quả kinh doanh, lợi ích của cổ đông và thu nhập của CBCNV.

**3/ Coi nguồn nhân lực là một tài sản vô giá:**

Chú trọng đến công tác cán bộ - Tuyển dụng đội ngũ công nhân lành nghề. Việc lựa chọn bổ nhiệm cán bộ chủ chốt trong công ty đều được bàn bạc, thống nhất trước khi Hội đồng quản trị quyết định. Ngoài những tiêu chuẩn chung về phẩm chất đạo đức, năng lực chuyên môn còn đòi hỏi người cán bộ phải có lòng trung thành với công ty, vì sự tồn tại và phát triển đi lên của công ty. Lực lượng công nhân kỹ thuật đều được tuyển dụng từ các trường dạy nghề, đồng thời hàng năm đều tổ chức học tập nâng cao tay nghề theo kịp đòi hỏi thực tế sản xuất.

Đến nay Công ty đã xây dựng được một đội ngũ gần 2000 CBCNV, có một tinh thần làm việc tự giác, có kỷ luật, có kỹ thuật. Làm việc ở bất kỳ công trình nào cũng được chủ đầu tư, địa phương sở tại đánh giá cao.

**4/ Hoàn thiện quy chế phân phối lương, thưởng** đảm bảo tính công khai, minh bạch, công bằng, hợp lý. Chính vì vậy đã thúc đẩy, kích thích được sản xuất, điều hoà thu nhập trong công ty. Tạo ra không khí phấn khởi trong tập thể CBCNV.

Tìm mọi biện pháp tạo đủ việc làm cho người lao động, ***chưa có lúc nào công ty phải cho CBCNV nghỉ chờ việc.***

**5/ Giữ vững tinh thần đoàn kết nhất trí** cao trong nội bộ công ty, cán bộ cấp trên gương mẫu, cấp dưới trung thành trong mọi lĩnh vực nhất là trong công tác quản lý tạo ra không khí phấn khởi trong toàn công ty. Niềm tin của CBCNV đối với lãnh đạo công ty ngày một nâng cao. Uy tín của công ty ngày một lớn trong khu vực.

***Kính thưa quý vị.***

Được đón nhận những phần thưởng cao quý của Nhà nước phong tặng là một vinh dự to lớn đối với tập thể CBCNV công ty. Chúng tôi thấy rằng những thành tích mà mình đạt được còn rất khiêm tốn, cần phải phấn đấu cao hơn nữa. Vinh dự này đến với chúng tôi là thể hiện sự quan tâm lớn, là sự nhìn nhận của Đảng, Nhà nước, Chính phủ đến những đóng góp quan trọng của các doanh nghiệp trong sự phát triển của nền kinh tế đất nước.

Hôm nay nhân sự kiện này thay mặt cho Công ty, Tôi xin cảm ơn Đảng, Nhà nước, Chính phủ, Bộ Nông nghiệp và PTNT, các Bộ, Ban ngành, UBND các tỉnh, Tập đoàn Điện lực Việt Nam và các đơn vị trong cả nước đã tận tình giúp đỡ tạo điều kiện cho công ty hoàn thành nhiệm vụ.

Công ty cổ phần Xây dựng 47 quyết tâm giữ vững truyền thống của ***đơn vị Anh hùng***, kiên trì công cuộc đổi mới, thực hiện nhiệm vụ công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước, góp phần thực hiện mục tiêu dân giàu, nước mạnh, xã hội công bằng, văn minh, đưa nước ta hoà nhập vào sự phát triển của khu vực và quốc tế.

Kính chúc các đồng chí lãnh đạo, các vị đại biểu sức khoẻ và thành đạt.

**QUY NHƠN 04-2013**